

和君咨询“蓝血十杰”秋季招募启事

和君咨询由刘志强、李书玲、尉洪朝三位资深专家型合伙人牵头组建的“系统管理提升”团队现向社会各界寻求有志于管理咨询事业的优秀人才，围绕“系统管理提升”这一核心目标、在“战略规划、股权激励、组织管控、人力资源、精益生产、资本运作、企业大学”七大领域寻找同志，培育人才，发育“蓝血十杰”式综合咨询能力团队，同心协力，努力奋斗，通过管理思想、理论和方法的系统研究、实践和传播，帮助中国有志向的企业家和企业理解管理、学习管理并懂得运用管理实现企业的健康发展、理想成就。

一、和君咨询公司简介

和君咨询于 2000 年春在北京成立，是目前中国本土规模最大的综合性咨询公司。和君多次荣获中国管理咨询公司综合实力排名第一、中国咨询业第一品牌等称号，是国际管理咨询协会理事会（ICMCI）认证的全球第一家咨询公司。

目前，我们的管理咨询师和投资银行家队伍超过 1200 人，每年执行的管理咨询和投资银行类项目超过 460 个，在数十个行业里积累有丰富的案例和经验。

二、刘志强&李书玲&尉洪朝团队简介

刘志强&李书玲&尉洪朝团队由三位多年从事战略规划、组织管理和精益生产的资深专家牵头组建。团队以“追求全体成员物质及精神幸福的同时，为中国企业的健康成长贡献力量”为使命远景，以“丹纳赫、KKR、蓝血十杰”为发展目标，凭借“为客户提供价值，为奋斗者创建平台，并坚持集体长期艰苦奋斗”的价值理念，勇猛精进，互相砥砺，在过往近十年的时间里赢得了专业尊严和荣誉。

1. 团队服务客户简介

9 年来，团队服务客户包括并不限于：西门子集团、宝马集团、宝洁集团、宜家集团、明天控股、文创股份、北峰电讯、溪石股份、动力源（600405）、泸州老窖（000568）、劲胜股份（300083）、昆百大（000560）、海印股份（000861）、沃森生物（300142）、丽江旅游（002033）、福田汽车（600166）、江铃汽车（000550）、江中药业（600750）、中江地产（600053）、重庆隆鑫（603766、600615）、潮宏基（002345）、三环化工、人民搜索、深圳汇洁、益客食品、滇虹药业、华新世纪、阳光焦化、芒市海华、聚成培训等。

2. 团队部分成员简介

刘志强 和君集团高级合伙人、战略专家，从业 9 年

和君集团战略专业委员会委员，项目管理专业委员会委员。兼任深圳汇洁集团独立董事。清华大学工商管理硕士。2005 年加入和君咨询，累计经手案例 40 多宗，主要经验为：农业、服装、商业、能源、金融、投资、制药、房地产、互联网、政府、非营利组织等多个行业内领先企业和组织提供战略规划及股权激励专业咨询服务。

李书玲 和君集团合伙人、组织及人力资源专家，从业 13 年

和君集团组织专业委员会委员，美国 BHA 战略成功模型即胜任力模型构建认证顾问，MBTI 职业倾向测试认证顾问。北京大学光华管理学院管理学博士。从 2000 年开始从事管理咨询工作，从业时间 13 年。个人擅长领域：战略人力资源战略规划；组织结构与管控体系设计；流程梳理；人力资源管理系统设计；工作分析、岗位评估和薪酬系统设计；绩效管理体系设计；以资质为基础的招聘系统和测评系统设计；培训系统建设；职业发展通路规划；企业文化建设、核心价值观提炼等。

尉洪朝 和君集团高级合伙人、精益生产管理专家，从业 21 年

和君集团精益管理事业部负责人、组织专业委员会委员，兼任苏州固得（002079）独立董事。6sigma 黑带，国内较早一批赴日本研习精益生产模式及目视化现场管控的学者之一。曾任富士康企业集团高级管理职务。清华大学工业工程系工业工程专业、土木工程系项目管理专业工程硕士兼职导师，清华大学工业工程专业专家组成员，厦门大学经济管理学院项目管理工程硕士校外导师。清华大学，工业工程硕士。擅长制造策略、制造流程体系、供应链设计管控、精益生产体系研究导入，熟悉机械制造业、电子行业等。

路明 业务合伙人 股权激励与公司治理专家，从业 5 年

和君集团股权激励与公司治理专家，“优秀和君人”。系国务院国资委员工持股特邀专家，中国证监会股权激励特邀专家，与中国证监会研究中心合著《股权激励机制》一书。《证券日报》、《北大商业评论》等媒体股权激励特约撰稿人。主持编撰《中国股权激励年度报告》。专注于企业股权激励，累计负责上市及非上市企业股权激励案例二十多宗。

唐尧 战略业务负责人、高级咨询师，从业 5 年

毕业于中国人民大学经济学专业。专长于战略咨询和产业研究。累计经手案例十余个，涵盖战略规划、股权重组、股权激励、私募融资、资本运作等领域，行业经验涉及能源、医疗、服装、农业食品、商业零售、软件信息、互联网、金融投资、园区规划等。

3. 团队获得荣誉简介

9 年来，团队凭借职业操守及专业水平，赢得了众多客户的信任和尊敬，项目续单率 80%以上，许多老客户持续服务超过 5 年。同时，团队屡次荣获客户和君集团“业绩前十”、“感动和君”、“优秀合伙人”、“优秀案例”、“优秀和君人”、“优秀知识贡献”等众多荣誉及奖项。

三、 团队战略规划及股权激励业务简介

本次招聘，主要侧重团队战略规划业务和股权激励业务，相关业务专业领域介绍如下：

1. 战略规划业务简介

从某种意义上讲，战略从终极上决定了一个组织的生死成败。这个组织，可以是一个团队、一个企业、一个机构、也可以是一个国家。而对一个战略咨询师来讲，就是要用毕生的精力去锤炼一种判断的眼光和系统思维的能力，并凭借这种功夫去帮助一个组织走向健康与茁壮。

这是一个对心志、理念、思维、耐心、勇气、韧性、精神和品性都挑战极高的职业。单从知识结构上就要求奠定“产业+管理+资本+国势”的系列基础知识、并进一步锤炼形成价值观思维、产业链思维、竞争思维、管理思维、生态思维、金融思维、投行思维等数十种战略思维能力。

但同时，这也是一个既有意思又有意义还功德无量的职业。运筹帷幄、决胜千里，拨乱反正、扶危救困，正心诚意、成人达己，增强企业生命动力的同时，推动社会资源的有效配置，强企强国、贡献社会。

1) 目标客户

为各类企业、政府单位和机构提供战略规划、产业研究、业务模式设计等咨询服务，并与团队其他业务部门紧密协同，共同致力于为客户实现健康良好的发展提供卓有成效的智力支持。

我们的重点目标客户是上市民营企业、行业前三位龙头企业、快速成长型企业、利润 2 亿元以上的大型企业，以及具备优秀领导者和企业家的企业。多年来，团队战略业务累计案例数十个，包括但不限于：明天控股集团、远洋装饰、中信戴卡、曼妮芬内衣、中国邮电器材集团、江苏益客食品、人民搜索、广东海印集团（000861）、昆百大集团（000560）等。

2) 专业追求

我们始终追求对产业形成实质性判断，对企业管理形成深刻理解，以扎实的战略专业能力、研究能力、管理能力，努力指导并协助企业完成产业扎根和管理提升。与服务的大多数客户成为常年合作伙伴，伴随企业共同成长，通过成就企业来成就丰盛的咨询人生。凭借对专业能力的执着追求，团队战略业务跻身和君咨询全公司一流水准。

3) 精神作风

我们秉承的理念与作风：志存高远、脚踏实地、坦诚正直、硬朗稳健。

我们欣赏的成员：刻苦工作、技艺高超、敢打硬仗、能啃硬骨头。

我们尊崇的品质：专业自信、满腔热忱、珍惜荣誉、重视承诺。

凭借实实在在的专业水准、为客户提供真实价值赢得尊重与物质财富，实现人生成长。

4) 成员成长

团队合伙人之一为资深战略专家、公司战略专业委员会常委、汇洁集团独立董事，战略业务核心成员均有 5 年以上咨询经验。我们坚持“同行的人与要去的地方同样重要甚至更重要”的理念，寻找志同道合的事业伙伴，尊重每一位加盟同行的同事，乐于分享和传帮带，互相支持和成就彼此。未来可选择朝着战略与管理专家、项目管理者、业务合伙人的方向成长，与团队其他业务同事形成能力互补，打造中国的“蓝血十杰”团队。

2. 股权激励业务简介

从某种意义上讲，股权激励是咨询业务皇冠上的明珠。因为，股权结构的设计及优化、以及核心人才长效激励机制的建立，从根本上决定着一个企业的资源配置、价值创造、责权利体系运转的有效性以及关系企业长期生存与发展的核心竞争力的形成。

股权激励就其专业要求来讲，横跨了“管理+投行”的双重领域：公司治理、战略规划、财务管理、人力资源、资本运转、市值管理、大宗交易、法律法规等，同时，股权激励对咨询师提出了极高能力要求，沟通技巧、系统思维以及坚定的价值立场，无一不是对股权激励咨询师的挑战。股权激励面对的人员永远是决定企业成败兴衰的关键人群：股东与核心人才团队。正因如此，股权激励被当之无愧地称为“一把手工程。”也正因如此，股权激励成为了团队成员能力成长最快的职业领域之一。

1) 业界地位

股权激励业务负责人是国务院国资委股权激励方案评审专家委员会委员、证监会股权激励政策研讨会特邀专家，并中国证监会研究中心合著《股权激励机制》一书。团队连续 8 年独家发布《中国股权激励年度报告》，是《中国证券报》、《北大商业评论》等媒体股权激励特约撰稿人。当前，股权激励项目报价为业内最高但档期不断、累计操作上市及非上市股权激励类项目超过 100 例、客户满意纷纷续单甚至为团队送红包赠年货。

2) 使命追求

帮助上市及非上市企业完成基于企业长远发展的股权资源配置和长效激励机制的建立，促进股东与核

心人才团队结成利益共同体和事业共同体，为企业的健康成长贡献力量，通过成就企业来成就丰盛的咨询人生。

3) 精神作风

我们秉承的理念与作风：志存高远、脚踏实地、坦诚正直、硬朗稳健。

我们欣赏的成员：刻苦工作、技艺高超、敢打硬仗、能啃硬骨头。

我们尊崇的品质：专业自信、满腔热忱、珍惜荣誉、重视承诺。

4) 成员成长

股权激励是对咨询师挑战最大、同时能力成长也最快的职业领域之一。我们秉持“视为天使、尊为栋梁”的理念，为加盟的同志提供系统的专业培训和充分的项目历练，并以业务合伙人“手把手传帮带”的形式实现个人专业能力和职业作风的快速成长。通过不断成长和历练，未来可选择朝着股权与管理专家、项目负责人、业务负责人、团队负责人的方向成长，与团队其他业务同事形成能力互补，共同打造中国的“蓝血十杰”团队。

四、 招聘职位及岗位要求

1. 战略类项目人员：招聘 9 名（男女不限）；视工作能力安排项目经理、高级咨询师、咨询师、助理咨询师等相应职务。

专业及学历	1、 优选任何专业 top5 内学生，管理、经济、财务、法律、金融专业为佳，其它理工科专业亦可； 2、 本科以上学历，硕士优先，博士为佳。
工作经验	有咨询、投行、会所工作或实习经验者优先。
能力要求	具备优秀的逻辑思维能力、语言表达能力和文字表述能力、自我管理及学习能力。
主要工作职责	战略规划类咨询项目相关工作。
其他要求	1、 认可团队文化与价值观，有追求品质、集体协作、无私分享、感恩的精神，做事踏实、认真、细致； 2、 身体健康，热爱集体运动，如羽毛球、篮球等；

2. 股权激励类项目人员：招聘 5 名（3 男 2 女），视工作能力安排项目经理、高级咨询师、咨询师、助理咨询师等相应职务。

专业及学历	1、男士以财务、会计、法律、管理、经济专业为佳；女士以财务、会计、法律专业为佳； 2、本科及以上学历，硕士优先，博士为佳。
工作经验	有会计师事务所、咨询、律所工作或实习经验者优先。
能力要求	具备优秀的逻辑思维能力、语言表达能力和文字表述能力、自我管理及学习能力。
主要工作职责	股权激励类咨询项目相关工作。
其他要求	男士要求： 1、对咨询有浓厚兴趣；2、为人坦诚、踏实认真；3、富有责任感和奉献精神；4、喜欢打篮球，积极上进。 女士要求： 1、对咨询有浓厚兴趣；2、财会、法律专业，有 CPA 和司考证为佳；3、有独立思考能力和主见；4、多才多艺、形象气质佳、亲和力强。

五、待遇

团队秉持能力贡献与薪酬回报对等、价值同创共享的原则与理念，提供业内具有竞争力的薪酬激励及福利保障，让人才切实获得体面和有尊严的物质生活。同时，提供大量咨询专业培训、管理实践及职业作风培养的能力历练及成长机会，在获得物质尊严的同时，获得丰富的精神食量。具体情况，欢迎垂询。

六、应聘说明

- 应聘者请将简历（附照片）以附件形式发送至：hejunzhaopin@126.com，邮件及简历标题格式为：“应届毕业生：应聘{职位}-姓名-学校-专业-学历。”、“在职人士：应聘{职位}-姓名-工作单位-专业-学历。”简历接收截止日期为 2014 年 9 月 21 日。
- 简历接收后，我们将对简历进行初步筛选。对于通过初选的应聘者，我们将在收到简历后的 5 个工作日内以电话及邮件形式通知后续事宜，敬请留意。对于未通过初选的应聘者，我们不再另行通知，敬请谅解。
- 待面试、笔试等通过后，需在公司人力资源部办理试用入职手续，办理完毕后，方可进入团队开始试用，期间享受试用期期待遇，并接受试用期考察；试用期结束后，经双向选择无异议，可转为公司正式员工。



欢迎与我们联系！

本招聘启事欢迎传递给您身边“靠谱”的朋友、人才。如有优秀人才推荐，可直接联系：**孙鸣悦**，sunmingyue@hejun.com；欢迎有意愿加盟的各界优秀人士与我们联系！